

Canllawiau Datganiad Cynhwysiant

1 Sicrhewch fod eich 'datganiad cynhwysiant' yn ddatganiad yn hytrach na pholisi.

- Nid yw'n briodol cyfeirio eich aelodaeth (neu bobl sydd â diddordeb mewn dod yn rhan o'ch aelodaeth) at eich Polisi Ecwiti pan fyddant yn ceisio dod o hyd i'ch Datganiad Cynhwysiant.
- Bydd angen Polisi Ecwiti arnoch hefyd, ond dylai eich datganiad yn ymwneud â chynhwysiant nodi ymrwymiad canolog ac athronyddol y sefydliad i ddarparu eich camp i bobl anabl a/neu ddarparu chwaraeon anabledd.
- Ni ddylai fod yn fwy nag un paragraff a dylai fod yn glir, cryno a chynrychioliadol o'ch sefydliad.

2 Gofynnwch i chi'ch hun, fel sefydliad, beth rydych chi wir eisiau ei wneud o ran cynnwys naill ai pobl anabl yn eich camp neu chwaraeon anabledd o fewn eich darpariaeth?

- Mae hwn yn gwestiwn pwysig iawn ac er mwyn ei ateb, byddai'n ddefnyddiol defnyddio'r 'Sbectrwm Cynhwysiant Clwb' i nodi'r hyn rydych chi'n ei ddarparu ar hyn o bryd, a'r hyn rydych chi'n anelu i'w ddarparu yn y dyfodol.
- Fel clwb, mae'n bwysig eich bod yn ystyried beth yw'r llwybr ar gyfer pobl anabl sydd eisoes drwy eich chwaraeon, a'r hyn y gallech ei ddarparu, mae'r ddau beth hyn yn nodi'r hyn rydych chi wir eisiau ei wneud.
- Gwiriwch beth mae eich CRC yn ei nodi o ran datganiad cynhwysiant a chadw'r un rydych chi'n ei greu ar gyfer eich clwb yn gysylltiedig â'r athroniaethau sylfaenol a nodwyd yn hynny.
- Mae'n ofynnol yn gyfreithiol i chi roi cyfle i bobl anabl, ond byddai'n well gan ChAC fod yr agwedd gyfreithiol yn llai o gymhelliant i'w wneud na'r awydd i wneud hynny.

Canllawiau Datganiad Cynhwysiant

3

Ar gyfer pwy ydych chi'n ysgrifennu'r datganiad cynhwysiant?

- Mae'n debyg bod hwn yn ymddangos fel cwestiwn amlwg - ond os ydych chi'n glir pwy rydych chi'n ei ysgrifennu ar ei gyfer yna rydych chi'n fwy tebygol o'i gael yn iawn:
 - A yw ar gyfer pobl anabl yn benodol
 - A yw ar gyfer eich holl aelodau
 - A yw ar gyfer pobl sy'n gwybod am eich camp
 - A yw ar gyfer pobl nad ydynt efallai'n gwybod llawer am eich camp ond a allai fod eisiau cymryd rhan ar ryw adeg?
 - A yw'r cyfan o'r uchod » Ai ei gwneud yn eglur iawn mai'ch dull gweithredu yw y gall unrhyw un gael mynediad i'ch sesiynau, cyfleusterau, aelodaeth neu bwyllgorau eich clwb?
- Mae'n fwyaf tebygol mai'r bobl a fydd yn ceisio eich datganiad o gynhwysiant fydd y rhai sydd â diddordeb ym mha gyfle cynhwysol rydych chi'n ei ddarparu; Yn yr achos hwn, pobl anabl. Felly mae angen i chi sicrhau eich bod yn gywir yn yr hyn rydych chi'n ei ddweud fel arall byddwch chi'n codi disgwyliad ac efallai na fyddwch chi'n gallu cyflawni'r hyn rydych chi'n ei ddweud y byddwch chi'n ei wneud.

4

Beth sy'n realistig?

- Gall y datganiad esblygu wrth i lefel yr ymrwymiad i gynhwysiant, ac felly mae eich gallu i ddarparu ystod ehangach o amgylcheddau a chyfleoedd cynhwysol yn newid.
- Gwnewch yn siŵr eich bod yn realistig ac yn onest gyda'r hyn rydych yn ei nodi fel eich datganiad.

Enghreifftiau trosodd

Canllawiau Datganiad Cynhwysiant

Dyma rai enghreifftiau y mae Cyrff Llywodraethu wedi'u creu:

Chwaraeon Seland Newydd:

Gwneud yn siŵr nad oes unrhyw un yn colli allan.

Ein gweledigaeth yw bod pob corff yn weithredol. Rydym am i Aotearoa fod yn fan lle nad oes unrhyw un yn colli allan ar fanteision gweithgarwch corfforol. Mae gan bob person o Seland Newydd – waeth beth fo'u hoedran, rhyw, anabledd, cefndir diwylliannol neu grefyddol, cyfeiriadedd rhywiol, neu ble maent yn byw – yr hawl i gael eu trin yn deg a mwynhau'r gweithgareddau corfforol o'u dewis. Rhan fawr o'n cenhadaeth yw sicrhau bod pawb yn teimlo eu bod yn cael eu derbyn, eu parchu a'u cynnwys mewn chwarae, hamdden egnïol a chwaraeon.

Nofio Cymru:

Dyfrol i bawb am oes

Pa ecwiti mae Nofio Cymru yn ei olygu:

Mae Ecwiti yn ymwneud â deall a darparu ar gyfer anghenion pobl i greu cyfleoedd ystyrlon a mynediad at weithgarwch corfforol, addysg gorfforol, hamdden a chwaraeon.

Cydraddoldeb - mae'n ymwneud â chydabod a chael gwared ar y rhwystrau sy'n wynebu pobl sy'n gysylltiedig, neu eisiau bod yn rhan o chwaraeon. Mae'n ymwneud â newid diwylliant chwaraeon i un sy'n gwerthfawrogi amrywiaeth ac yn galluogi cyfranogiad llawn grwpiau difreintiedig ym mhob agwedd ar Ddyfrol.

Nod Nofio Cymru yw darparu profiad ystyrlon i bawb yn ein camp. Rydym wedi ymrwymo i gefnogi ac arwain ein clybiau i ddarparu sefydliad cynhwysol sy'n ymrwymedig i gael amgylcheddau diogel a hwyliog waeth beth yw a darparu gweithgaredd dŵr ar gyfer pob cymuned. Gall pawb fod yn sicr o amgylchedd lle mae eu hawliau, eu hurddas a'u gwerth unigol yn cael eu parchu, ac yn benodol, eu bod yn gallu mwynhau eu camp heb fygythiad o fygwth, erledigaeth, aflonyddu neu gam-drin.

Canllawiau Datganiad Cynhwysiant

Awgrym Chwaraeon Anabledd Cymru:

“ Mae cynnwys pobl anabl mewn chwaraeon yn seiliedig ar y rhagosodiad bod cyfle ystyrlon ar gael, lle mae'r anghenion, y galluoedd a'r hawl i gael dewis yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu.

Ymrwymiad Chwaraeon Anabledd Cymru yw sicrhau bod yr holl gyfleoedd chwaraeon y maent yn ymwneud â darparu yn gynhwysol wrth gynllunio, cyflwyno ac adolygu cyfranogiad chwaraeon, cystadleuaeth, hyfforddi, gweinyddu neu gyflogaeth.

”

Inclusion Statement Guidance

1

Ensure that your 'statement of inclusion' is a statement rather than a policy.

- It isn't appropriate to refer your membership (or people interested in becoming part of your membership) to your Equity Policy when they try to locate your Statement of Inclusion.
- You will need an Equity Policy as well, but your statement relating to inclusion should identify the organisations central, philosophical commitment to the provision of your sport to disabled people and/or the provision of disability sport.
- It should be no more than one paragraph, and should be clear, concise and representative of your organisation.

2

Ask yourself, as an organisation, what you genuinely want to do regarding the inclusion of either disabled people within your sport, or disability sport within your provision?

- This is a really important question and in order to answer it, it would be useful to use the 'Club Inclusion Spectrum' to identify what you currently provide, and what you aspire to provide in the future.
- As a club it is important that you consider what the pathway is for disabled people already through your sport, and what you could provide, both these things identify what you genuinely want to do.
- Check what your NGB identify in terms of an inclusion statement and keep the one you create for your club linked to the fundamental philosophies identified in that.
- You are legally obliged to provide opportunity to disabled people, but DSW would much prefer that the legal aspect is less of a motivation to do it than the desire to do it.

Inclusion Statement Guidance

3

Who are you writing the statement of inclusion for?

- This probably seems like an obvious question – but if you are clear who you are writing it for then you are more likely to get it right:
 - Is it for disabled people specifically
 - Is it for ALL your members
 - Is it for people who know about your sport
 - Is it for people who perhaps don't know much about your sport but may want to get involved at some point?
 - Is it all of the above
 - Is it to make it very explicit that your approach is that anyone can access your club sessions, facilities, membership, or committees?
- It is most likely that the people who will seek out your statement of inclusion will be those who are interested in what inclusive opportunity you provide; in this case disabled people. So you need to make sure that you are accurate in what you are saying otherwise you will raise expectation and perhaps not be able to deliver on what you say you will.

4

What is realistic?

- The statement can evolve as the level of commitment to inclusion, and therefore your ability to provide a wider range of inclusive environments and opportunities changes.
- Make sure that you are realistic and honest with what you identify as your statement.

Examples overleaf

Inclusion Statement Guidance

Here are some examples which Governing Bodies of sport have created:

Sport New Zealand:

Making sure no one is missing out.

Our vision is Every Body Active. We want Aotearoa to be a place where no one is missing out on the benefits of physical activity. Every New Zealander – regardless of age, gender, disability, cultural or religious background, sexual orientation, or where they live – has the right to be treated fairly and enjoy the physical activities of their choice. A big part of our mission is making sure everyone feels accepted, respected and included in play, active recreation and sport.

Swim Wales:

Aquatics for Everyone for Life

What equity means to Swim Wales:

Equity – is about understanding and providing for people's needs to create meaningful opportunities and access to physical activity, physical education, leisure and sport.

Equality – is about recognising and removing the barriers faced by people involved, or wanting to be involved in sport. It is about changing the culture of sport to one that values diversity and enables the full involvement of disadvantaged groups in every aspect of Aquatics.

Swim Wales aim to provide a meaningful experience for everyone in our sport. We are committed to supporting and leading our clubs to provide an inclusive organisation that is committed to having safe and fun environments regardless and provide Aquatics for every community. Everyone can be assured of an environment in which their rights, dignity and individual worth are respected, and in particular, that they are able to enjoy their sport without the threat of intimidation, victimisation, harassment or abuse.

Inclusion Statement Guidance

Disability Sport Wales suggestion:

“ The inclusion of disabled people in sport is based on the premise that there is the provision of meaningful opportunity, where the needs, abilities, and right to have a choice are valued and respected.

It is Disability Sport Wales' commitment to ensure that all the sport opportunity they are involved with providing is inclusive in the planning, delivery and review of sport participation, competition, coaching, officiating or employment. ”