

Pecyn Recriwtio i'r Bwrdd 2022

Chwaraeon Anabledd Cymru

 www.disabilitysportwales.com

 office@disabilitysportwales.com

Read this document in English

Cynnwys

| | |
|-----------------------------|----|
| Llythyr gan y Cadeirydd | 3 |
| Am Chwaraeon Anabledd Cymru | 5 |
| Blaenoriaethau Strategol | 8 |
| Uchelgeisiau | 9 |
| Ein Gwerthoedd | 10 |
| Swyddogaethau'r Bwrdd | 12 |
| Sut i Ymgeisio | 15 |
| Mwy o wybodaeth | 16 |

Llythyr gan y Cadeirydd

Annwyl Ddarpar Ymddiriedolwr,

Mae Ffederasiwn Chwaraeon Anabledd Cymru (a elwir yn Chwaraeon Anabledd Cymru) yn sefydliad deinamig, angerddol a rhagweithiol sydd wedi ymrwymo i sicrhau bod gweithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon) yn cael ei weld fel dewis gwirioneddol i bawb yng Nghymru. Ein pwrpas yw sicrhau bod pobl anabl yr un mor debygol o gael mwynhad oes o weithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon) â phobl nad ydynt yn anabl.

Roedd rhaid i chwaraeon newid yn gyflym a hwyluso cyfleoedd mewn ffyrdd na fyddai byth wedi breuddwydio oedd yn bosibl. Daeth gweithgarwch corfforol yn ffordd hynod bwysig o ddiogelu ein hiechyd meddwl a'n lles; ac ar un adeg dyma'r unig reswm dros adael eich cartref. Yn ystod y cyfnod hwn, cafodd pobl anabl eu heffeithio'n anghymesur gan effaith y feirws, ac roedd yn hanfodol bod y ddarpariaeth oedd ar gael mor hygyrch â phosibl. Mae Chwaraeon Anabledd Cymru wedi dysgu llawer ac yn awr mae angen ymddiriedolwyr angerddol, medrus i ymuno â'n bwrdd i'n helpu i barhau i weithio tuag at gyflawni ein gweledigaeth.

Er gwaethaf y cyfnod heriol hwn a thrwy weithio mewn partneriaeth â Chyrff Rheoli Cymru a ParalympicsGB, cefnogodd ein tîm ymroddedig 21 o athletwyr ar eu taith i Tokyo. Mwynhaodd athletwyr a hyfforddwyr Cymru lwyddiant ysgubol ac rydym nawr eisiau eu defnyddio i ysbrydoli pobl ar draws holl gymunedau Cymru i fod mor angerddol â'n Hyrwyddwyr am y cyfleoedd y gall gweithgarwch corfforol eu cynnig.

Mae ein bwrdd yn cynnwys gwirfoddolwyr sy'n rhoi o'u hamser, eu gwybodaeth a'u profiad amrywiol i yrru Chwaraeon Anabledd Cymru tuag at gyflawni ein huchelgeisiau yn llwyddiannus o fewn cyd-destun ein gwerthoedd, ac o dan y Gyfraith Elusennau a Chwmnïau.

Mae gennym DDAU Le Gwag ar ein Bwrdd a hoffem yn arbennig gryfhau ein harbenigedd, ein sgiliau a'n profiad mewn ambell faes allweddol. Mae'n hanfodol i ChAC bod gennym amrywiaeth o safbwyntiau i lywodraethu mor effeithiol â phosibl, ac i sicrhau ein bod yn parhau i fod yn sefydliad blaengar sy'n arwain y sector ar gyfer y dyfodol.

Rydym yn edrych yn arbennig am sgiliau a phrofiad yn ymwneud â Chyfraith Cwmnïau a / neu Elusennau, TGCh a Thrawsnewid Digidol, a chodi arian elusennol. Byddem yn awyddus i glywed gan unrhyw un sy'n gyfforddus yn gofyn cwestiynau a fydd yn ein helpu i dyfu, sydd â phrofiad yn y meysydd uchod, ac sy'n cynnig gwybodaeth a dealltwriaeth amrywiol. Mae profiad bwrdd blaenorol yn ddefnyddiol, ond nid yn hanfodol.

Byddwn yn darparu hyfforddiant a chefnogaeth i ymddiriedolwyr newydd i'w helpu i ddeall y rôl.

Os oes gennych chi ddiddordeb, a rhywfaint o amser i'w roi ac os ydych chi'n frwd o blaid cynhwysiant, ac yn fodlon hyrwyddo, herio a chefnogi ein gwaith, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych chi.



Gareth Thomas

Cadeirydd, Chwaraeon Anabledd Cymru



Am Chwaraeon Anabledd Cymru

Ffederasiwn Chwaraeon Anabledd Cymru (a elwir hefyd yn Chwaraeon Anabledd Cymru (ChAC)) yw'r sefydliad arweiniol ar gyfer chwaraeon anabledd a gweithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon) ar gyfer pobl anabl yng Nghymru.

Mae ChAC yn rhannu Gweledigaeth y Sector ar gyfer Chwaraeon lle mae Cymru'n dod yn 'genedl actif lle gall pawb gael mwynhad oes o chwaraeon.'

Ein hamcanion elusennol yw creu amgylchedd (drwy ddatblygu cyfleoedd, codi safonau, sicrhau arfer gorau, a hyrwyddo (yn lleol ac yn rhyngwladol) y cyfleoedd a'r llwyddiannau mewn chwaraeon anabledd yng Nghymru) lle mae pobl anabl yr un mor debygol o fwynhau gweithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon) am oes â phobl nad ydynt yn anabl.

Partneriaeth Ranbarthol + Cyrff Rheoli Cenedlaethol

Rydym yn sefydliad hybrid sy'n gweithredu'n bennaf fel sefydliad partner i'r holl asiantaethau darparu (Awdurdodau Lleol, Partneriaethau Ranbarthol, Sefydliadau Trydydd Sector, Cyrff Rheoli Cenedlaethol, Clybiau ac ati) o fewn y sector gweithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon); ond rydym hefyd yn Gorff Rheoli Cymru ar gyfer Boccia a Phêl-fasged Cadair Olwyn.

Rydym yn gweithredu fel sefydliad partner a Chorff Rheoli drwy wneud y canlynol:

- Cefnogi newid diwylliannol i alluogi darpariaeth gynhwysol o chwaraeon cymunedol a hamdden actif
- Darparu cyfleoedd Addysg a Hyfforddiant i'r gweithlu i wella cynllunio, darparu a meddwl cynhwysol
- Hwyluso datblygiad Llwybr Perfformiad ar gyfer unigolion sydd â'r potensial i gystadlu
- Galluogi trosglwyddo athletwyr i raglenni'r DU a Phrydain Fawr er mwyn cystadlu mewn Digwyddiadau Paralympaidd, Byddarlympaidd, a Virtus



Yn sail i'r gwaith hwn mae gennym ystod o raglenni ac adnoddau ar gael i bartneriaid:

- Prosiect insport
- Codi Allan, Bod yn Egniol
- Hyfforddiant Cynnwys Anabledd y DU
- Rhaglen Gymunedol ChAC
- Hybiau Llwybrau Perfformiad
- Digwyddiadau Cyfres insport Spar
- Chwarae Gyda'n Gilydd Admiral
- Llwybr Gweithgarwch Anabledd Iechyd (mewn partneriaeth â holl Fyrddau Iechyd Cymru)



Crynohir ein dull o weithredu yn ein cenhadaeth: **dylanwadu, cynnwys, ysbrydoli, insport.**

Adolygwyd ein Strategaeth bresennol yn 2019 ac edrychwyd arni eto yn ystod y pandemig i sicrhau ei bod yn parhau i fod yn realistig. Mae gennym 4 blaenoriaeth strategol; uchelgeisiau penodol ac amlinelliad clir o sut beth yw llwyddiant. Ein prif nod yn y pen draw o ran llwyddiant yw i'r sector beidio â bod ein hangen ni.

dylanwadu cynnwys ysbrydoli insport

Blaenoriaethau Strategol

1 Sefydlu partneriaethau effeithiol ar gyfer diwylliant sector cynhwysol



2 Grymuso gweithlu cynhwysol



3 Galluogi llwybrau cynhwysol cadarn



4 Tyfu fel sefydliad sy'n arwain y sector, yn iach ac yn atebol



Uchelgeisiau

1 Sefydlu partneriaethau effeithiol ar gyfer diwylliant sector cynhwysol

- 1.1 Mae athroniaeth cynhwysiant rhaglen insport wedi'i hymgorffori gan bob partner
- 1.2 Mae llwybrau datblygu athletwyr cynhwysol yn cael eu cyflwyno'n hyderus ac yn ffynnu
- 1.3 Mae dulliau cynhwysol llwyddiannus o fewn chwaraeon anabledd yn lleol, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol yn cael eu hyrwyddo ar y cyd

2 Grymuso gweithlu cynhwysol

- 2.1 Adlewyrchir amrywiaeth mewn gweithlu cynhwysol, medrus a fydd yn ennyn brwdfrydedd ac ymgysylltu
- 2.2 Datblygu gweithlu a fydd yn hyrwyddo ac yn darparu cynhwysiant
- 2.3 Mae adnoddau sy'n canolbwyntio ar y cyfranogwr yn seiliedig ar yr hyn y gall pobl ei wneud yn cael eu cyd-ddatblygu a'u cynhyrchu

3 Galluogi llwybrau cynhwysol cadarn

- 3.1 Mae cwricwla sy'n berthnasol i gymhwysedd corfforol yn gynhwysol i bobl anabl
- 3.2 Mae dull gweithredu sy'n rhoi gwerth cyfartal i lwyddiant pob cyflawniad yn glir yn yr holl gyfathrebu
- 3.3 Cynyddir cyfleoedd o safon i bob person anabl fod yn actif am oes
- 3.4 Hyrwyddir gwerth hamdden actif a bod yn gorfforol actif o fewn y llwybr

Uchelgeisiau

4. Tyfu fel sefydliad sy'n arwain y sector, yn iach ac yn atebol

- 4.1 Mae gwybodaeth a fydd yn herio dealltwriaeth o dirlun gweithgarwch corfforol cynhwysol ac amrywiol ar gael yn rhwydd
- 4.2 Sicrheir cynhyrchu incwm cadarn sy'n gysylltiedig â rhaglenni drwy bartneriaethau a chydweithredu
- 4.3 Mae ChAC yn cael ei broffilio'n llwyddiannus i rwydweithiau newydd a phresennol
- 4.4 Cyflawnir safonau eithriadol o amgylch pobl a llesiant

Ein Gwerthoedd

Hyrwyddo Pawb.

Rydym yn credu mewn cyfleoedd ystyrlon, amrywiaeth eang a chyflawniad gwych, gyda phobl yn ganolog i bopeth rydym yn ei wneud.

Cymry Balch.

Gyda'n gilydd rydym yn ymroddedig, yn angerddol ac yn groesawgar.

Gwerthfawrogi Twf.

Rydym yn gwrandao ac yn dysgu; rydym yn meithrin cyfran a chefnogaeth.

Amlygu Posibilrwydd.

Rydym yn uchelgeisiol, yn greadigol ac yn ddyfeisgar.

I gael mwy o wybodaeth am Chwaraeon Anabledd Cymru gallwch weld ein gwefan ni yma: <https://www.disabilitysportwales.com/cy-gb>

Swyddogaethau'r Bwrdd

Ymddiriedolwyr Ffederasiwn Chwaraeon Anabledd Cymru sy'n gyfrifol am lywodraethu'r elusen yn gyffredinol.

Mae Bwrdd Ymddiriedolwyr Ffederasiwn Chwaraeon Anabledd Cymru yn cynnwys Cadeirydd, Is Gadeirydd, ac 8 Ymddiriedolwr arall. Ni fydd nifer yr Ymddiriedolwyr byth yn llai na 5 ac ni fydd byth yn fwy na 10. Mae llefydd ar gael ar gyfer Cyngorwyr Arbennig i Fwrdd yr Ymddiriedolwyr, ond nid oes gan yr unigolion hyn hawliau pleidleisio, ond maent yn rhoi arweiniad a chefnogaeth benodol i'r Bwrdd mewn meysydd lle mae arweiniad arbenigol yn hanfodol.



Mae manylion ein hymddiriedolwyr i'w gweld ar **ein gwefan**.

Mae Ymddiriedolwyr FfChAC yn cael eu hethol am dymor cychwynnol o 4 blynedd ac wedyn gallant wasanaethu am dymor ychwanegol o 4 blynedd.

Mae FfChAC wedi ymrwymo i sicrhau bod ei ymddiriedolwyr yn gynrychioliadol o'r gymuned chwaraeon anabledd, a bod y sgiliau, yr wybodaeth a'r profiad sy'n bresennol o fewn y bwrdd yn adlewyrchu amrywiaeth croestoriadol er mwyn ysgogi gweithredu heriol a chynhyrchiol sy'n berthnasol i bob cymuned o bobl anabl yng Nghymru.

Rydym yn recriwtio DAU o bobl i ymuno â'n Bwrdd Ymddiriedolwyr.

Fel Ymddiriedolwr bydd angen i chi fod:

➤ Ar gael ar gyfer Cyfarfod Bwrdd, mae'r cyfarfodydd yn:

- 2.5 awr fel rheol (ynghyd ag amser paratoi)
- newid am yn ail rhwng nosweithiau Mawrth (18.30 – 21.00) a boreau Sul (10.00 – 12.00) drwy gydol y flwyddyn
- digwydd unwaith bob 3 mis
- hygyrch ar Teams neu Zoom (ac wyneb yn wyneb pan fo hynny'n bosibl)

▶ MWY O WYBODAETH

- Bydd offer a / neu hyfforddiant TG yn cael eu darparu (os oes angen)
- Bydd costau darparu gofal plant (neu ddibynyddion eraill) er mwyn mynychu cyfarfodydd ChAC yn cael eu had-dalu
- Cynhelir y cyfarfodydd yn Saesneg, ond darperir iaith Arwyddion Prydain, iaith gwefus neu gyfathrebu / iaith arall a ffafrir a bydd cyfieithu ar y pryd ar gael yn ôl yr angen.

› Gallu bod yn aelod o Bwyllgorau Bwrdd FfChAC

- Mae Pwyllgor Llywodraethu a Phwyllgor Cyllid a Sicrwydd, y ddau yn cyfarfod bob 3 mis ac am 2 awr ar brynhawn / nos Fawrth.
- Dolen Teams/ Zoom ar gael

› Ar gael i fynychu digwyddiadau ChAC, neu gynrychioli ChAC mewn digwyddiadau (fel mae eich argaeledd yn caniatáu)

- Bydd ChAC yn talu unrhyw gostau teithio neu gynhafiaeth a allai godi oherwydd mynychu
- Rhoddir cymorth briffio gan un o'r tîm gweithredol os bydd angen
- Board members should be available to attend Board away days as scheduled (this would normally be two or three days per year).

› Bodlon ymgymryd â 6 phrif ddyletswydd Ymddiriedolwr:

1. Sicrhau bod yr Elusen yn cyflawni ei phwrpas er budd y cyhoedd
2. Cydymffurfio â dogfennau llywodraethu a chyfraith yr Elusen
3. Gweithredu er lles gorau'r Elusen
4. Rheoli adnoddau'r Elusen yn gyfrifol
5. Gweithredu gyda gofal a sgil rhesymol
6. Sicrhau bod yr Elusen yn atebol

MWY O WYBODAETH

- You must be over 16 years old
- Not be disqualified from acting as a Trustee to a Charity
- Support will be provided through an induction process



Nid oes rhaid i chi fod wedi bod ar fwrdd o'r blaen, ond os oes gennych chi sgiliau ym maes Cyfraith Cwmnïau a / neu Elusennau, TGCh a / neu Drawsnewid Digidol, a Chodi Arian Elusennol ac eisiau gwneud gwahaniaeth, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych chi.

Cyfraith Cwmnïau a / neu Elusennau

Rydym eisiau penodi Ymddiriedolwr a all sicrhau her a chefnogaeth briodol i drafodaethau bwrdd a gweithredol lle mae ymwybyddiaeth gyfreithiol yn hollbwysig. Mae gwybodaeth a phrofiad o'r sector Elusennau yn hanfodol.

Bydd y rôl yn:

- Gweithredu fel ffrind beirniadol i dîm gweithredol y sefydliad wrth sicrhau cyngor cyfreithiol a gweithredu arno.
- Rhyngweithio â chynghorwyr cyfreithiol y sefydliad (Dolmans) a Phartneriaid AD (Ashton People Solutions) i gefnogi arfer gorau wrth weithredu pob polisi a phroses.

TGCh a / neu Drawsnewid Digidol

Yn ystod cyfnod lle mae rhyngweithio ac ymgysylltu wedi dod yn ddibynnol iawn ar gyswllt digidol, mae ChAC yn awyddus i benodi ymddiriedolwr â phrofiad a gwybodaeth o dechnoleg gwybodaeth a chyfathrebu a / neu drawsnewid digidol er mwyn rhoi cyfarwyddyd i'r bwrdd o ran datblygiad digidol cynhwysol ar gyfer y dyfodol.

Bydd y rôl yn:

- Cefnogi'r Prif Weithredwr a'r Swyddog Brand Digidol a Marchnata i nodi'r strategaeth ddigidol ar gyfer ChAC
- Cynghori a chefnogi penderfyniadau'r bwrdd wrth ystyried technoleg gwybodaeth a chyfathrebu

Codi Arian Elusennol

Mae arallgyfeirio ein hincwm yn bwysig i ni er mwyn dod yn gynaliadwy yn ariannol. Rydym eisiau penodi ymddiriedolwr sydd â phrofiad ym maes codi arian elusennol (gan ganolbwyntio ar gyfrannu rheolaidd, cyfranwyr mawr a chodi arian cymunedol) i'n helpu i ddatblygu a chyflwyno strategaeth codi arian.

Byddai profiad o arwain codi arian, gyda rhywfaint o wybodaeth ac arbenigedd mewn datblygu strategaeth a chodi arian gwerth uchel yn fuddiol.

Bydd y rôl yn:

- Cefnogi'r Swyddog Digwyddiadau ac Elusen a'r Prif Weithredwr i ddatblygu strategaeth buddsoddi a chodi arian wrth i ni geisio adnabod ffrydiau incwm newydd a chryfhau'r ffrydiau incwm presennol.

Sut i Ymgeisio

Anfonwch becyn Mynegi Diddordeb sy'n cynnwys:

- CV cyfredol
- llythyr neu fideo yn amlinellu sut byddai eich sgiliau, eich gwybodaeth a'ch profiad yn cyfrannu at Fwrdd y FfChAC, ac yn rhoi sylw i'r bylchau presennol ar y bwrdd ar gyfer Cyfraith Cwmnïau a / neu Elusennau, TGCh a / neu Drawsnewid Digidol neu Godi Arian Elusennol

Anfonwch at **Fiona Reid** (Prif Swyddog Gweithredol)

Ar ebost: fiona.reid@disabilitysportwales.com

Neu ffoniwch: **07384 817 148**

Mwy o wybodaeth

Rydym wedi ymrwymo i weithredu amgylchedd proffesiynol cadarnhaol a hyblyg a byddwn yn ceisio sicrhau ein bod yn cael gwared ar unrhyw heriau y gall aelod bwrdd eu rhagweld neu eu profi er mwyn ymgysylltu'n llawn â holl fusnes ChAC.

Mae'r swydd hon yn wirfoddol, yn ddi-dâl a bydd yn golygu ymrwymiad o tua 10 diwrnod y flwyddyn (gan gynnwys cyfarfodydd y Bwrdd a phwyllgorau, cyfarfodydd adolygu perfformiad a chynrychiolaeth allanol).

Bydd treuliau'n cael eu had-dalu yn unol â Pholisi Treuliau FfChAC.

Mae pob Ymddiriedolwr yn dod o dan yswiriant atebolrwydd ac indemnïad Cyfarwyddwyr FfChAC.

Mae Ffederasiwn Chwaraeon Anabledd Cymru yn Gyflogwr Hyderus o ran Anabledd.

Os hoffech chi dderbyn yr wybodaeth hon mewn fformat hygyrch arall, cysylltwch â fiona.reid@disabilitysportwales.com a rhowch wybod i ni pa fformat sydd orau gennych chi.

Board Recruitment Pack 2022

Disability Sport Wales

- 🖱 www.disabilitysportwales.com
- ✉ office@disabilitysportwales.com

Darllenwch y ddogfen hon yn Gymraeg

Contents

| | |
|------------------------------|----|
| Letter from the Chair | 19 |
| About Disability Sport Wales | 21 |
| Strategic Priorities | 24 |
| Ambitions | 25 |
| Our Values | 26 |
| Board Roles | 27 |
| How to Apply | 31 |
| More Information | 32 |

Letter from the Chair

Dear Potential Trustee,

The Federation of Disability Sport Wales (known as Disability Sport Wales) is a dynamic, passionate and proactive organisation who are committed to ensuring that physical activity (including sport) is seen as a genuine choice for everyone in Wales. Our purpose is to ensure that disabled people are as likely to have a lifelong enjoyment of physical activity (including sport) as non-disabled people.

Sport had to change rapidly and facilitate opportunities in ways it never would have dreamt possible. Physical activity became an incredibly important way to protect our mental health and wellbeing; and was at one point the only reason to leave your home. During this period disabled people were disproportionately affected by the impact of the virus, and it was vital that the offers available were as accessible as possible. Disability Sport Wales have learnt a lot and now need passionate, skilled Trustees to join our board to help us continue to work towards the achievement of our vision.

Despite these challenging times and working in partnership with Welsh Governing Bodies and ParalympicsGB our dedicated team supported 21 athletes through their journey to Tokyo. Welsh athletes and coaches enjoyed huge success which we are now looking to use to inspire people across all communities in Wales to become as passionate about the opportunities physical activity can bring as our Champions.

Our board is made up of volunteers who give their time, knowledge and diverse experience to drive Disability Sport Wales towards the successful attainment of our ambitions within the context of our values, and under Charities and Company Law.

We have **two** vacancies on our Board and would particularly like to strengthen our expertise, skills and experience in a couple of key areas. It is essential to DSW that we have diversity of perspective to govern as effectively as possible, and to ensure that we continue to be a forward-thinking, sector leading organisation for the future.

We are particularly looking for skills and experience around **Company and/ or Charity Law, ICT and Digital Transformation, and Charitable Fundraising**. We would be keen to hear from anyone who comfortable asking questions which will help us grow, who has experience within the above areas, and brings diverse insight and understanding. Previous board experience is helpful, but not essential.

We will provide training and support to new Trustees to help understanding of the role.

If you are interested, have some time to give and are enthusiastic about inclusion, and willing to champion, challenge and support our work, we would love to hear from you.



Gareth Thomas
Chair, Disability Sport Wales



About Disability Sport Wales

The Federation of Disability Sport Wales (otherwise known as Disability Sport Wales (DSW)) are the lead organisation for disability sport and physical activity (including sport) for disabled people in Wales.

DSW share the Sector Vision for Sport where Wales becomes an 'active nation where everyone can have a lifelong enjoyment of sport'.

Our charitable objectives are to create an environment (by developing opportunities, raising standards, assuring best practice, and promoting (locally and Internationally) the opportunities and successes in disability sport in Wales) where disabled people are as likely to have lifelong enjoyment of physical activity (including sport) as non-disabled people.

Partner Organisation + National Governing Body

We are a hybrid organisation who primarily act as a partner organisation to all delivery agencies (Local Authorities, Regional Partnerships, Third Sector Organisations, National Governing Bodies, Clubs, etc) within the physical activity (including sport) sector; but we are also a Welsh Governing Body for Boccia.

We act as a partner organisation and National Governing Body by:

- Supporting cultural change to enable inclusive delivery of community sport and active recreation
- Providing Education and Training opportunities to the workforce to enhance inclusive planning, delivery and thinking
- Facilitating Performance Pathway development for individuals who have the potential to compete
- Enabling the transfer of athletes into UK and GB programmes in order to compete in Paralympic, Deaflympic, and Virtus Events



To underpin this work which have a range of programmes and resources available to partners:

- insport Project
- Get Out Get Active
- UK Disability Inclusion Training
- DSW Community Programme
- Performance Pathway Hubs
- SPAR insport Series Events
- Admiral Play Together
- Health Disability Activity Pathway (in partnership with all Welsh Health Boards)



Our approach is summarised in **our mission: influence, include, inspire, insport.**

Our current **Strategy** was reviewed in 2019 and revisited during the pandemic to ensure it remained realistic.

We have four **Strategic Priorities**; specific ambitions and a clear outline of what success looks like. Our ultimate marker of success is not to be needed by the sector.

influence
include
inspire
insport

Our Strategic Priorities

1 Establish effective partnerships for an inclusive sector culture



2 Empower an inclusive workforce



3 Enable robust inclusive pathways



4 Grow as a sector-leading, healthy and accountable organisation



Our Ambitions

1 Establish effective partnerships for an inclusive sector culture

1.1 The insport programme philosophy of inclusion is embedded by all partners

1.2 Inclusive athlete development pathways are confidently delivered and thrive

1.3 Successful inclusive approaches within disability sport locally, nationally and internationally are co-promoted

2 Empower an inclusive workforce

2.1 Diversity is reflected in an inclusive, skilled workforce who will enthuse and engage

2.2 Develop a workforce who will champion and deliver inclusion

2.3 Participant-centred resources based around what people can do are co-developed and produced

3 Enable robust inclusive pathways

3.1 Curricula relevant to physical competency is inclusive of disabled people

3.2 An approach which equally values the success of all achievements is clear through all communication

3.3 Quality opportunities for all disabled people to be active for life are increased

3.4 The value of active recreation and being physically active within the pathway is championed

Our Ambitions (continued)

4 Grow as a sector-leading, healthy and accountable organisation

- 4.1 Insight which will challenge understanding of an inclusive and diverse physical activity landscape is readily available
- 4.2 Resilient programme-linked income generation through partnerships and collaboration are secured
- 4.3 DSW are successfully profiled to new and existing networks
- 4.4 DSW are successfully profiled to new and existing networks

Our Values

Champion Everyone.

We believe in meaningful opportunity, broad diversity and great achievement, with people at the centre of all we do.

Proudly Welsh.

Together we are dedicated, passionate and welcoming.

Value Growth.

We listen and learn; we nurture share and support.

Highlight Possibility.

We are ambitious, creative and resourceful.

For more information about Disability Sport Wales you can visit our website:

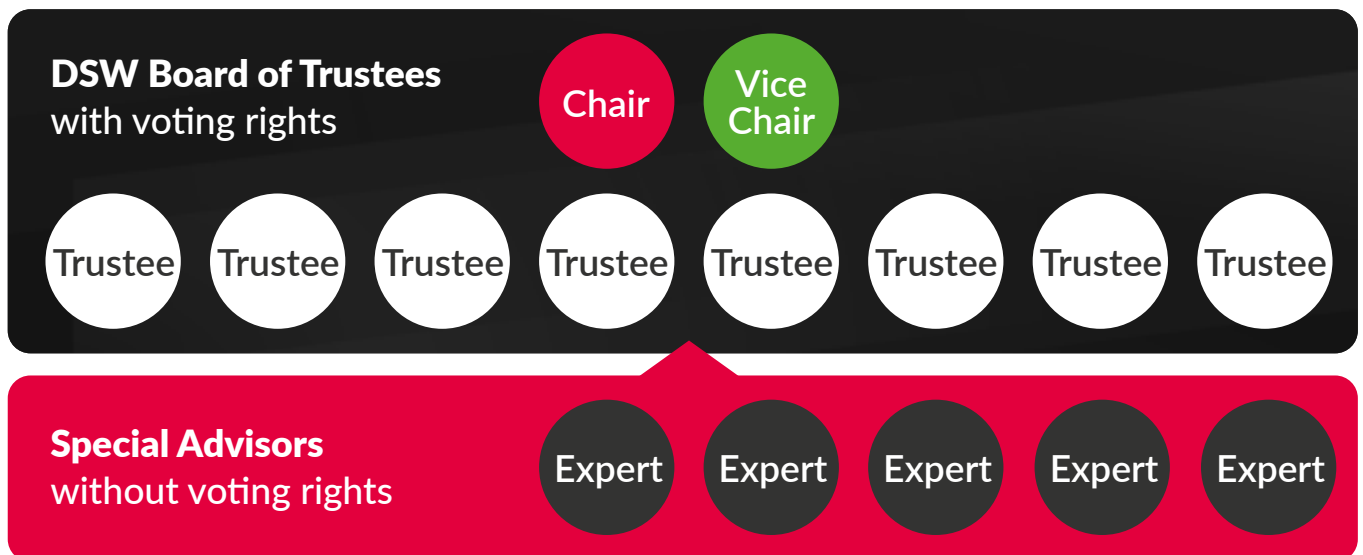
<https://www.disabilitysportwales.com>

Board Roles

Trustees of the Federation of Disability Sport Wales are responsible for the overall governance of the charity.

The Federation of Disability Sport Wales Board of Trustees is made up of a Chair, a Vice Chair, and eight other Trustees. The number of Trustees will never be less than five and never be more than ten.

There are spaces for Special Advisors to the Board of Trustees, and these individuals have non-voting rights, but give specific guidance and support to Board in areas where specialist guidance is essential.



Details of our Trustees can be found on [our website](#).

FDSW Trustees are elected for an initial four-year terms and may then additionally serve an additional four-year term.

FDSW are committed to ensuring that its Trustees are representative of the disability sport community, and that the skills, knowledge and experience which are present within board reflect intersectional diversity in order to prompt challenging and productive action relevant to all communities of disabled people in Wales.

We are recruiting **TWO** people to join our Board of Trustees.

As a Trustee you will need to be:

› Available for Board Meetings, which:

- are normally 2.5 hours (with additional time required for preparation)
- alternate between Tuesday evenings (18:30 – 21:00) and Sunday mornings (10:00 – 12:00) throughout the year
- happen once every three months
- are accessible via Teams or Zoom (and face-to-face when possible)

MORE INFORMATION

- IT equipment and/or training will be provided (if required)
- Costs for provision of child (or other dependants) care whilst attending DSW meetings will be reimbursed
- Meetings are conducted in English, but Welsh, BSL, lip-speaking or other preferred communication / language interpretation and translation will be provided as required.

› Able to sit on Committees of the FDSW Board

- There is Governance Committee and a Finance and Assurance Committee, both meet quarterly on a Tuesday afternoon/evening. This represents a two hour commitment per quarter, not including time required to prepare.
- Teams/Zoom link available.

› Available to attend DSW events, or represent DSW at events (as your availability permits)

- DSW will cover any travel or subsistence costs which might arise because of attending.
- Briefing support will be given by one of the executive team if required.
- Board members should be available to attend Board away days as scheduled (this would normally be two or three days per year).

› Happy to undertake the **SIX** main duties of a Trustee:

1. Ensure the Charity is carrying out its purpose for the public benefit
2. Comply with the Charity's governing documents and law
3. Act in the Charity's best interests
4. Manage the Charity's resources responsibly
5. Act with reasonable care and skill
6. Ensure the Charity is accountable

MORE INFORMATION

- You must be over 16 years old
- Not be disqualified from acting as a Trustee to a Charity
- Support will be provided through an induction process



[Click here for further details
\(The Essential Trustee, PDF\)](#)

You do not have to have been on a board before, but if you have skills in Company and/or Charity Law, ICT and/or Digital Transformation, and Charitable Fundraising and want to make a difference then we would love to hear from you.

Company and/or Charity Law

We are looking to appoint a Trustee who can ensure appropriate challenge and support to board and executive discussions where legal awareness is critical. Knowledge and experience of the Charity sector is essential.

The role will:

- Act as a critical friend to the organisation's executive team when obtaining and acting on legal advice
- Interact with the organisation's legal advisors (Dolmans) and HR Partners (Ashton People Solutions) to support best practice in all application of policy and process

ICT and/or Digital Transformation

During a period where interaction and engagement has become particularly dependent on digital connectivity, DSW are keen to appoint a Trustee who had experience and knowledge of information and communications technology and/or digital transformation so as to direct board on regarding inclusive digital development for the future.

The role will:

- Support the CEO and Digital Brand and Marketing Officer in identifying the digital strategy for DSW
- Advise and support board decision making when considering information and communications technology

Charitable Fundraising

Diversifying our income is important for us in order to become financially sustainable. We are looking to appoint a Trustee who has experience in charitable fundraising (with a focus on regular giving, major donors and community fundraising) to help us develop and deliver a fundraising strategy.

Fundraising leadership experience, with some knowledge and expertise in strategy development and high-value fundraising would be beneficial.

The role will:

- Support the Events and Charity Officer and CEO to develop an investment and fundraising strategy as we try to identify new, and strengthen existing income streams.

How to Apply

Send through an Expression of Interest which includes a:

- current CV
- letter or video outlining how your skills, knowledge and experience would contribute to the FDSW Board, and address current gaps on the board for Company and/or Charity Law, ICT and/or Digital Transformation or Charity Fundraising

Please send to **Fiona Reid** (CEO, Disability Sport Wales)

Via email: fiona.reid@disabilitysportwales.com

Or telephone: **07384 817 148**

More information

We are committed to operating a positive and flexible professional environment and will seek to ensure that we remove any challenges a board member may anticipate or experience in order to fully engage with all DSW business

This position is voluntary, unpaid and will involve a commitment of approximately 10 days p.a. (inclusive of Board and committee meetings, performance review meetings and external representations).

Expenses will be reimbursed in line with FDSWs Expenses Policy.

All Trustees are covered with FDSW Directors liability and indemnity insurance

The Federation of Disability Sport Wales is a Disability Confident Employer.

If you would like to receive this information in an alternative accessible format, please contact fiona.reid@disabilitysportwales.com and let us know what format is preferred.