



Chwaraeon Anabledd Cymru

Pecyn Recriwtio Aelodau Pwyllgor Annibynnol



Read this document in English

-  www.disabilitysportwales.com
-  swyddfa@disabilitysportwales.com



Gwylwch y ddogfen
hon yn IAP (YouTube)

Cynnwys

Llythyr gan y Cadeirydd	3
Pam Rhoi Eich Amser i DSW	6
Fel Ymddiriedolwr, bydd angen i chi fod...	7
Ynglŷn â Chwaraeon Anabledd Cymru	10
Blaenoriaethau Strategol	13
Uchelgeisiau	14
Ein Gwerthoedd	16
Eich Rôl fel Ymddiriedolwr	17
Sut i Gymhwyso	20
Ein Hymrwymiad i Chi	21

Llythyr gan y Cadeirydd

Mae Ffederasiwn Chwaraeon Anabledd Cymru (a elwir yn Chwaraeon Anabledd Cymru) yn sefydliad deinamig, angerddol a rhagweithiol sydd wedi ymrwymo i sicrhau bod gweithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon) yn cael ei ystyried yn ddewis gwirioneddol i bawb yng Nghymru. Ein pwrpas yw sicrhau bod pobl anabl yr un mor debygol o gael mwynhad gydol oes o weithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon) â phobl nad ydynt yn anabl.

Mae chwaraeon wedi mynd trwy newid a her sylweddol dros y 4 blynedd diwethaf. I bobl anabl mewn chwaraeon, mae'r newidiadau a'r heriau hyn mewn llawer o achosion wedi bod yn fwy arwyddocaol a dwys. Roedd Covid yn golygu rhywfaint o ymgysylltiad ac roedd dychwelyd i chwaraeon yn peri mwy o risg; roedd effaith yr argyfwng costau byw yn golygu bod chwaraeon yn llai fforddiadwy; roedd yr argyfwng ynni yn golygu bod cyfleusterau'n cau ac os oedd y cyfleusterau hynny'n fwyaf hygyrch neu'n lleol, yna roedd y cyfleoedd yn lleihau; ac roedd chwaraeon elitaidd yn gweithredu o dan gyfyngiadau sylweddol. Ychwanegwch yr ystyriaethau hyn at fan cychwyn yn 2020 lle'r oedd gan bobl anabl lai o gyfle, dewis cyfyngedig, a heriau ehangach i fod yn egnïol yn aml; mae wedi golygu bod y gwaith y mae Chwaraeon Anabledd yn ei wneud hyd yn oed yn fwy hanfodol.

Er gwaethaf hyn, a thrwy weithio mewn partneriaeth â Chyrff Llywodraethu Cymru a'r DU, Partner Trydydd Sector, Llywodraeth, a sefydliad partner chwaraeon, gwelsom lwyddiannau, effaith a gwahaniaeth sylweddol i athletwyr, cyfranogwyr, hyfforddwyr, gwirfoddolwyr, digwyddiadau a'r sector chwaraeon ehangach.

Dangoswyd hyn yn 2024, gydag athletwyr ParalympicsGB Cymru yn ffurfio 10% o dîm ParalympicsGB, ac yn ychwanegu 7 Aur (14.3%), 6 Arian (13.6%) a 3 Efydd (10%) at y 124 medal a enillwyd gan athletwyr Prydain Fawr yn y Gemau.

Mae Chwaraeon Cymru yn derbyn cyllid yn bennaf gan y Trysorlys a'r Loteri Genedlaethol, a ddosberthir gan Lywodraeth Cymru gan Chwaraeon Cymru, gyda'r paramedrau'n pwysleisio cyfranogiad cychwynnol hyd at gystadlaethau Para-Gymanwlad a Pharalympaidd.

Mae ein pwyllgorau a'n bwrdd yn cynnwys gwirfoddolwyr sy'n rhoi o'u hamser, eu gwybodaeth a'u profiad amrywiol i yrru Chwaraeon Anabledd Cymru tuag at gyflawni ein huchelgeisiau'n llwyddiannus yng nghyd-destun ein gwerthoedd, ac o dan Gyfraith Elusennau a Chwmnïau.

Mae'n hanfodol i DSW fod gennym amrywiaeth o safbwyntiau er mwyn llywodraethu mor effeithiol â phosibl, ac i sicrhau ein bod yn parhau i fod yn sefydliad blaengar sy'n arwain y sector ar gyfer y dyfodol.

Rydym yn chwilio am **DRI** Aelodau Annibynnol newydd o'r Pwyllgor, un a all eistedd ar ein Pwyllgor Llywodraethu a **dau** a all eistedd ar ein Pwyllgor Cyllid a Sicrwydd.

Byddem yn awyddus i glywed gan unrhyw un sydd:

- yn gyfforddus yn gofyn cwestiynau a fydd yn ein helpu i dyfu,
- byddai gennym ddiddordeb mewn rhoi rhywfaint o amser i ddod â meddwl annibynnol i'n gwaith
- yn dod â mewnwelediad a dealltwriaeth amrywiol i drafodaethau.

Mae profiad blaenorol ar bwyllgor yn ddefnyddiol, ond nid yn hanfodol.

Byddwn yn darparu hyfforddiant a chefnogaeth i aelodau newydd y pwyllgor i helpu i gefnogi dealltwriaeth o'r rôl.

Os oes gennych ddiddordeb, os oes gennych amser i roi, os ydych yn frwdfrydig dros gynhwysiant, ac yn barod i hyrwyddo, herio a chefnogi ein gwaith, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych.



Gareth Thomas

Cadeirydd, Chwaraeon Anabledd Cymru

Pam Rhoi Eich Amser i DSW?

Mae FDSW wedi ymrwymo i sicrhau bod pobl sy'n gysylltiedig â'n gwaith yn gynrychioliadol o'r gymuned chwaraeon anabledd neu'n ymwneud yn uniongyrchol â hi; a bod y sgiliau, y wybodaeth a'r profiad sydd ar gael yn ein sefydliad yn amrywiol.

Rydyn ni'n gwybod bod mwy i'w wneud i sicrhau bod gweithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon) yn hygyrch i bawb, ac mae eich cymorth i arwain ynghylch ein llywodraethiant neu gyllid a risg trwy ein pwyllgorau yn hanfodol i gyflawni hyn.



Fel aelod annibynnol o'r pwyllgor, bydd angen i chi fod:

CIPOLWG:

- Ar gael ar gyfer Cyfarfodydd Pwyllgor (naill ai Pwyllgor Cyllid a Risg neu Bwyllgor Llywodraethu)
- Ar gael i fynychu digwyddiadau sy'n cynrychioli DSW

Ein Cyfarfodydd Pwyllgor:

- Mae Pwyllgor Llywodraethu a Phwyllgor Cyllid a Sicrwydd
- Mae'r ddau yn cyfarfod unwaith bob tri mis ar brynhawn/noswaith ddydd Mawrth.
- Mae hyn yn cynrychioli ymrwymiad o 2 awr y chwarter, heb gynnwys yr amser sydd ei angen i baratoi (na ddylai fod yn hirach nag 1 awr y cyfarfod).
- Mae cyfarfodydd y pwyllgor ar gael drwy Teams neu Zoom.

Mwy o wybodaeth am ein Cyfarfodydd Pwyllgor

- Darperir offer TG a/neu hyfforddiant (os oes angen).
- Bydd costau darparu gofal plant (neu ddibynyddion eraill) wrth fynychu cyfarfodydd DSW yn cael eu had-dalu.
- Cynhelir cyfarfodydd yn Saesneg, ond darperir dehongli a chyfieithu yn y Gymraeg, Iaith Arwyddion Prydain, siarad gwefusau neu gyfieithiad/iaith gyfathrebu/iaith ddewisol arall yn ôl yr angen.

Yn gallu gwasanaethu ar un o Bwyllgorau DSW

• Y Pwyllgor Llywodraethu

Mae'r pwyllgor hwn yn goruchwylio holl lywodraethu DSW:

- Cydymffurfio â safonau llywodraethu
 - Diwylliant a phobl
 - Tirwedd a newid

Sgiliau penodol defnyddiol:

- Profiad gyda pholisi, fframweithiau ac egwyddorion atebolrwydd
- Dealltwriaeth dda o sut i gefnogi rhaglenni a phobl yng Nghymru.
- Ymwybyddiaeth o faterion cyfreithiol, adnoddau dynol ac arweinyddiaeth timau

Sgiliau cyffredinol defnyddiol:

- Cwmpawd moesegol a moesol cryf ac ymrwymiad i onestrwydd
- Dull adeiladol o gyfathrebu
- Yn awyddus i ofyn cwestiynau treiddgar
- Yn gallu cymryd gwybodaeth gymhleth a nodi bylchau, anghysondebau a chyfleoedd

Y Pwyllgor Cyllid a Sicrwydd

Mae'r pwyllgor hwn yn goruchwylio holl gyllid a risg DSW:

- Prosesau rheoli risg
 - Diwydrwydd ariannol ac archwilio
 - Cydymffurfio â GDPR a diogelwch data

Sgiliau penodol defnyddiol:

- Profiad gyda phrosesau archwilio (sefydliadau neu gyllid)
- Ymwybyddiaeth o reoli a lliniaru risg.
- Ymwybyddiaeth o sut mae penderfyniadau ariannol yn cysylltu â strategaeth sefydliadol ehangach



FIDEO

Mae Ron Price yn dweud wrthym pam ei fod yn rhoi o'i amser fel Ymddiriedolwr DSW.

Gwyllo

Mynychu digwyddiadau DSW, neu gynrychioli DSW mewn digwyddiadau

Os byddwch ar gael, bydd DSW yn eich gwahodd i ymuno â ni ar gyfer digwyddiadau a gynhelir gennym fel Cyfres insport, Gŵyl Para Sport neu Gynhadledd Dylanwadu, neu gynrychioli DSW mewn digwyddiadau eraill, fel cystadlaethau neu seremonïau gwobrwyo.

- Bydd DSW yn talu unrhyw gostau teithio neu gynhaliaeth a allai godi oherwydd mynychu.
- Bydd un o'r tîm gweithredol yn rhoi cefnogaeth friffio os oes angen.
- Dylai aelodau'r Bwrdd fod ar gael i fynychu diwrnodau i ffwrdd y Bwrdd fel y'u trefnwyd (byddai hyn fel arfer yn ddau neu dri diwrnod y flwyddyn).



FIDEO

Sut mae Ian yn defnyddio ei arbenigedd er budd Bwrdd DSW

Gwylwch



Ynglŷn â Chwaraeon Anabledd Cymru

Ffederasiwn Chwaraeon Anabledd Cymru (a elwir hefyd yn Chwaraeon Anabledd Cymru) yw'r sefydliad arweiniol ar gyfer chwaraeon anabledd a gweithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon) i bobl anabl yng Nghymru.

Mae Chwaraeon Cymru yn rhannu Gweledigaeth y Sector ar gyfer Chwaraeon lle mae Cymru'n dod yn 'genedl egnïol lle gall pawb gael mwynhad gydol oes o chwaraeon'.

Ei hamcanion elusennol yw creu amgylchedd (drwy ddatblygu cyfleoedd, codi safonau, sicrhau arfer gorau, a hyrwyddo (yn lleol ac yn rhyngwladol) y cyfleoedd a'r llwyddiannau mewn chwaraeon anabledd yng Nghymru) lle mae pobl anabl yr un mor debygol o gael mwynhad gydol oes o weithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon) â phobl nad ydynt yn anabl.

Sefydliad Partner + Corff Llywodraethu Cenedlaethol

Rydym yn sefydliad hybrid sy'n gweithredu'n bennaf fel sefydliad partner i bob asiantaeth gyflawni (Awdurdodau Lleol, Partneriaethau Rhanbarthol, Sefydliadau Trydydd Sector, Cyrff Llywodraethu Cenedlaethol, Clybiau, ac ati) o fewn y sector gweithgarwch corfforol (gan gynnwys chwaraeon); ond rydym hefyd yn Gorff Llywodraethu Boccia Cymru.

Rydym yn gweithredu fel sefydliad partner a Chorff Llywodraethu Cenedlaethol drwy:

- Cefnogi newid diwylliannol i alluogi darpariaeth gynhwysol o chwaraeon cymunedol a hamdden egnïol
- Darparu cyfleoedd Addysg a Hyfforddiant i'r gweithlu i wella cynllunio, cyflwyno a meddwl cynhwysol
- Hwyluso datblygu Llwybr Perfformiad ar gyfer unigolion sydd â'r potensial i gystadlu
- Galluogi trosglwyddo athletwyr i raglenni'r DU a Phrydain Fawr er mwyn cystadlu mewn digwyddiadau Paralympaidd, Olympaidd Byddar, a Virtus



I ategu'r gwaith hwn, mae gennym ystod o raglenni ac adnoddau ar gael i bartneriaid:

- Prosiect insport
- Mynd Allan Byddwch yn Egniol
- Hyfforddiant Cynhwysiant Anabledd y DU
- Canolfannau Llwybr Perfformiad
- Digwyddiadau Cyfres insport SPAR
- Chwarae Gyda'n Gilydd
- Llwybr Gweithgaredd Iechyd Anabledd (fel partneriaid gyda phob Bwrdd Iechyd Cymru)

inclusion + sport = insport

insport

RHUBAN RIBBON

EFYDD BRONZE

ARIAN SILVER

AUR GOLD

Ewch **Allan** Get **Out**
Byddwch **Actif** Get **Active**



DISABILITY SPORT WALES

Performance Pathway



Llwybr Gweithgaredd Anabledd Iechyd
Health Disability Activity Pathway



UK DIT

UK Disability Inclusion Training



Play Together



CYFRES insport SERIES

Modur gêm | Sponsored by



Crynoir ein dull gweithredu yn ein cenhadaeth:
dylanwadu, cynnwys, ysbrydoli, mewnwaraeon.
Adolygwyd ein Strategaeth bresennol yn 2024.

Mae gennym bedwar Blaenoriaeth Strategol;
uchelgeisiau penodol ac amlinelliad clir o sut olwg
sydd ar lwyddiant. Ni fydd angen ein marcwr
llwyddiant yn y pen draw ar y sector.

dylanwadu cynnwys ysbrydoli insport

Ein Blaenoriaethau Strategol:

- 1** Sefydlu partneriaethau effeithiol ar gyfer diwylliant sector cynhwysol
- 2** Galluogi llwybrau cynhwysol gweithredol
- 3** Grymuso datblygiad perfformiad (para)
- 4** Tyfu fel sefydliad sy'n arwain y sector, sy'n iach ac yn atebol

Ein Huchelgeisiau:

1 Sefydlu partneriaethau effeithiol ar gyfer diwylliant sector cynhwysol.

- 1.1 Mae athroniaeth cynhwysiant rhaglen insport wedi'i hymgorffori gan yr holl bartneriaid
- 1.2 Mae data a mewnwelediad ar gyfer gweithgaredd corfforol (gan gynnwys chwaraeon) gan gynnwys pobl anabl
- 1.3 Adnoddau sy'n canolbwyntio ar y cyfranogwyr yn seiliedig ar yr hyn y gall pobl ei wneud yn cael eu datblygu a'u cynhyrchu ar y cyd

2 Galluogi llwybrau cynhwysol gweithredol.

- 2.1 Gwerth hamdden egniïol a bod yn gorfforol egniïol o fewn y llwybr yn cael ei hyrwyddo
- 2.2 Cyfleoedd o safon i bob person anabl fod yn egniïol mae bywyd yn cynyddu
- 2.3 Datblygu gweithlu amrywiol a medrus a fydd yn hyrwyddo a chyflawni cynhwysiant

3 Grymuso datblygiad perfformiad (para).

- 3.1 Mae rhaglenni Llwybrau Perfformiad yn ffynnu ac yn llwyddiannus bwydo llwybrau Cymru a Phrydain Fawr.
- 3.2 Datblygu a chefnogi llwybrau cynhwysol gwydn.
- 3.3 Sefydlu rhaglen datblygu para-athletwyr o'r radd flaenaf yn y byd.

Ein Huchelgeisiau:

4 Tyfu fel sefydliad sy'n arwain y sector, sy'n iach ac yn atebol

- 4.1 Cynhyrchu incwm gwydn sy'n gysylltiedig â rhaglenni drwy mae partneriaethau a chydweithio wedi'u sicrhau.
- 4.2 Dulliau cynhwysol llwyddiannus o fewn chwaraeon anabledd yn cael eu cyfathrebu'n rhanbarthol, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol, wedi'i hyrwyddo a'i broffilio ar y cyd.
- 4.3 Safonau eithriadol o amgylch pobl a lles yn cael eu cyflawni.



Ein Gwerthoedd

Pencampwr Pawb.

Rydym yn credu mewn cyfle ystyrlon, amrywiaeth eang a chyflawniad mawr, gyda phobl wrth wraidd popeth a wnawn.

Yn falch o Gymry.

Rydym yn ymgorffori ac yn dathlu beth yw bod yn Gymro.

Twf Gwerth.

Rydym wedi ymrwymo i ddatblygiad a newid cynhwysol a byddwn bob amser yn cefnogi hynny.

Amlygu'r Posibilrwydd

Rydym yn cysylltu cyfleoedd ac yn blaenoriaethu partneriaethau, fel bod pobl yn cael yr hyn sydd ei angen arnynt.

Am ragor o wybodaeth am Chwaraeon Anabledd Cymru gallwch ymweld â'n gwefan:
disabilitysportwales.com

Eich Rôl fel Aelod Annibynnol o'r Pwyllgor

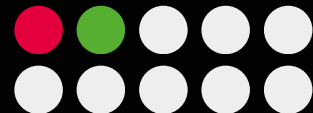
Eich rôl chi fel Aelodau Annibynnol y Pwyllgor yw dod â chanllawiau a phersbectif allanol i waith Pwyllgorau DSW, a fydd yn y tymor hir yn arwain penderfyniadau Bwrdd yr Ymddiriedolwyr.

Mae Bwrdd Ymddiriedolwyr Ffederasiwn Chwaraeon Anabledd Cymru (CSW) yn cynnwys Cadeirydd, Is-gadeirydd, ac wyth Ymddiriedolwr arall. Ni fydd nifer yr Ymddiriedolwyr byth yn llai na phump ac ni fydd byth yn fwy na deg.

Mae lleoedd ar gael i Ymgynghorwyr Arbennig i Fwrdd yr Ymddiriedolwyr, ac nid oes gan yr unigolion hyn hawliau pleidleisio, ond maent yn rhoi arweiniad a chefnogaeth benodol i'r Bwrdd mewn meysydd lle mae arweiniad arbenigol yn hanfodol.

Bwrdd Ymddiriedolwyr DSW

gyda hawliau pleidleisio



Ymgynghorwyr Arbennig

heb hawliau pleidleisio



Pwyllgor Cyllid a Sicrwydd

Pwyllgor Llywodraethu

Bwrdd Ymddiriedolwyr DSW

gyda hawliau pleidleisio



Cadeirydd



Is-gadeirydd



Ymddiriedolwr



Ymddiriedolwr



Ymddiriedolwr



Ymddiriedolwr



Ymddiriedolwr



Ymddiriedolwr



Ymddiriedolwr



Ymddiriedolwr

Ymgynghorwyr Arbennig

heb hawliau pleidleisio



Arbenigwr



Arbenigwr



Arbenigwr



Arbenigwr



Arbenigwr

Pwyllgor Cyllid a Sicrwydd



Cadeirydd



Ymddiriedolwr



Ymddiriedolwr



Unigolyn



Unigolyn

Pwyllgor Llywodraethu



Cadeirydd



Ymddiriedolwr



Ymddiriedolwr



Unigolyn



Unigolyn

Mae manylion ein Hymddiriedolwyr ar gael ar ein gwefan

Gall Aelodau Pwyllgor Annibynnol wasanaethu am yr un tymhorau ag ymddiriedolwr bwrdd (tymhorau pedair blynedd cychwynnol ac yna ail dymor pedair blynedd). O dan amgylchiadau esgusodol (a ddiffinnir gan Fwrdd DSW), gall ICM wasanaethu trydydd tymor o ddwy flynedd.

Sut i Wneud Cais

Anfonwch Fynegiannaeth o Ddiddordeb sy'n cynnwys:

- CV cyfredol
- llythyr neu fideo yn amlinellu sut y byddai eich sgiliau, gwybodaeth a phrofiad cyfrannu at feddwl annibynnol a herio naill ai'r Pwyllgor Llywodraethu neu'r Pwyllgor Cyllid a Sicrwydd ein helpu i wneud penderfyniadau'n well a dal ein hunain yn atebol am y gwaith rydyn ni'n bwriadu ei wneud

Anfonwch at Fiona Reid (Prif Swyddog Gweithredol, Chwaraeon Anabledd Cymru)

Drwy e-bost: fiona.reid@disabilitysportwales.com

Neu ffoniwch: 07384 817 148



FIDEO

Ingrid Griffiths ar pam mae hi'n rhoi ei hamser i Chwaraeon Anabledd Cymru

[Gwylwch](#)

Ein Hymrwymiad i Chi

Rydym wedi ymrwymo i weithredu amgylchedd proffesiynol cadarnhaol a hyblyg a byddwn yn ceisio sicrhau ein bod yn dileu unrhyw heriau y gallai aelod annibynnol o'r pwyllgor eu rhagweld neu eu profi er mwyn ymgysylltu'n llawn â holl fusnes DSW.

Mae'r swydd hon yn wirfoddol, yn ddi-dâl a bydd yn golygu ymrwymiad o tua 4 diwrnod y flwyddyn (gan gynnwys cyfarfodydd pwyllgor, cyfarfod adolygu gyda Chadeirydd y Pwyllgor, ac unrhyw gynrychioliadau allanol).

Bydd treuliau'n cael eu had-dalu yn unol â Pholisi Treuliau FDSW.

Mae gan bob Aelod Annibynnol o'r Pwyllgor yswiriant atebolrwydd ac indemniad FDSW.

Mae Ffederasiwn Chwaraeon Anabledd Cymru yn Gyflogwr Hyderus o ran Anabledd.

Os hoffech dderbyn y wybodaeth hon mewn fformat hygyrch arall, neu os oes unrhyw beth arall yr hoffech ei drafod, cysylltwch â fiona.reid@disabilitysportwales.com



Disability Sport Wales

Independent Committee Member Recruitment Pack



Darllenwch yn Gymraeg

 www.disabilitysportwales.com

 office@disabilitysportwales.com



**Watch this document
in BSL (YouTube)**

Contents

Letter from the Chair	3
Why Give Your Time to DSW	6
As a Trustee, you will need to be...	7
About Disability Sport Wales	10
Strategic Priorities	13
Ambitions	14
Our Values	16
Your Role as a Trustee	17
How to Apply	20
Our Commitment to You	21

Letter from the Chair

The Federation of Disability Sport Wales (known as Disability Sport Wales) is a dynamic, passionate and proactive organisation who are committed to ensuring that physical activity (including sport) is seen as a genuine choice for everyone in Wales. Our purpose is to ensure that disabled people are as likely to have a lifelong enjoyment of physical activity (including sport) as non-disabled people.

Sport has undergone significant change and challenge over the past 4 years. For disabled people in sport these changes and challenges have in many cases been more significant and profound. Covid meant for some engagement and the return to sport held greater risk; the impact of the cost of living crisis meant that sport became less affordable; the energy crisis meant facilities were closing and if those facilities were the most accessible or local, then opportunity reduced; and elite sport operated under significant restrictions. Add these considerations to a starting point in 2020 where disabled people often had less opportunity, limited choice, and wider ranging challenges to being active; it has meant that the work DSW do is even more critical.

Despite this and working in partnership with Welsh and UK Governing Bodies, 3rd Sector Partner, Government, and sport partner organisation we saw significant successes, impact and difference made to athletes, participants, coaches, volunteers, events and the wider sport sector.

This was showcased in 2024, with Welsh ParalympicsGB athletes making up 10% of the ParalympicsGB team, and adding 7 Gold (14.3%), 6 Silver (13.6%) and 3 Bronze (10%) to the 124 medals won by GB athletes at the Games.

DSW receive funding primarily from Exchequer and the National Lottery, distributed from Welsh Government by Sport Wales, with the parameters emphasising initial involvement through to Para Commonwealth and Paralympic competition.

Our committees and board are made up of volunteers who give their time, knowledge and diverse experience to drive Disability Sport Wales towards the successful attainment of our ambitions within the context of our values, and under Charities and Company Law.

It is essential to DSW that we have diversity of perspective to govern as effectively as possible, and to ensure that we continue to be a forward-thinking, sector leading organisation for the future.

We are looking for **THREE** new Independent Committee Members, **one** who can sit on our *Governance Committee* and **two** who can sit on our *Finance and Assurance Committee*.

We would be keen to hear from anyone who

- is comfortable asking questions which will help us grow,
- would be interested in giving some time to bring independent thinking to our work
- brings diverse insight and understanding to discussions.

Previous experience on a committee is helpful, but not essential.

We will provide training and support to new committee members to help support the understanding of the role.

If you are interested, have some time to give, are enthusiastic about inclusion, and willing to champion, challenge and support our work, we would love to hear from you.



Gareth Thomas

Chair, Disability Sport Wales

Why Give Your Time to DSW?

FDSW are committed to ensuring that people connected our work are representative of or directly involved with the disability sport community; and that the skills, knowledge and experience which are present within our organisation are diverse.

We know there is more to do to ensure physical activity (including sport) is accessible to all, and your help in guiding around our governance or finances and risk through our committees is essential to achieving this.



As an independent committee member, you will need to be:

AT A GLANCE:

- Available for Committee Meetings (either Finance and Assurance or Governance Committee)
- Available to attend events representing DSW

Our Committee Meetings:

- There is Governance Committee and a Finance and Assurance Committee
- Both convene once every three months on a Tuesday afternoon/evening.
- This represents a 2-hour commitment per quarter, not including time required to prepare (which should be no longer than 1 hour per meeting).
- Committee meetings are accessible via Teams or Zoom.

More information about our Committee Meetings

- IT equipment and/or training will be provided (if required).
- Costs for provision of child (or other dependants) care whilst attending DSW meetings will be reimbursed.
- Meetings are conducted in English, but Welsh, BSL, lip-speaking or other preferred communication / language interpretation and translation will be provided as required.

Able to serve on one of the DSW Committees

The Governance Committee

- This committee has oversight of all DSW governance:
 - Compliance with governance standards
 - Culture and people
 - Landscape and change

Useful specific skills:

- Experience with policy, frameworks and principles of accountability
- Good understanding of how to support programmes and people in Wales.
- Awareness of legal, HR and leadership of teams

Useful general skills:

- Strong ethical and moral compass and commitment to integrity
- Constructive approach to communication
- Keen to ask probing questions
- Able to take complex information and identify gap, inconsistencies and opportunities

The Finance and Assurance Committee

- This committee has oversight of all DSW finance and risk:
 - Risk management processes
 - Financial diligence and audit
 - Compliance with GDPR and data security

Useful specific skills:

- Experience with auditing processes (organisations or finances)
- Awareness of risk management and mitigation.
- Awareness of how financial decisions connect to wider organisational strategy



VIDEO

Ron Price tells us why he gives his time as a DSW Trustee.

Watch

Attending DSW events, or representing DSW at events

As your availability permits, DSW will invite you to join us for events that we host such as insport Series, Para Sport Festival or Dylanwadu Conference, or represent DSW at other events, such as competitions or award ceremonies.

- DSW will cover any travel or subsistence costs which might arise because of attending.
- Briefing support will be given by one of the executive team if required.
- Board members should be available to attend Board away days as scheduled (this would normally be two or three days per year).



VIDEO

How Ian uses his expertise to benefit the DSW Board

[Watch](#)



About Disability Sport Wales

The Federation of Disability Sport Wales (otherwise known as Disability Sport Wales (DSW)) is the lead organisation for disability sport and physical activity (including sport) for disabled people in Wales.

DSW shares the Sector Vision for Sport where Wales becomes an 'active nation where everyone can have a lifelong enjoyment of sport'.

Its charitable objectives are to create an environment (by developing opportunities, raising standards, assuring best practice, and promoting (locally and Internationally) the opportunities and successes in disability sport in Wales) where disabled people are as likely to have lifelong enjoyment of physical activity (including sport) as non-disabled people.

Partner Organisation + National Governing Body

We are a hybrid organisation who primarily act as a partner organisation to all delivery agencies (Local Authorities, Regional Partnerships, Third Sector Organisations, National Governing Bodies, Clubs, etc) within the physical activity (including sport) sector; but we are also a Welsh Governing Body for Boccia.

We act as a partner organisation and National Governing Body by:

- Supporting cultural change to enable inclusive delivery of community sport and active recreation
- Providing Education and Training opportunities to the workforce to enhance inclusive planning, delivery and thinking
- Facilitating Performance Pathway development for individuals who have the potential to compete
- Enabling the transfer of athletes into UK and GB programmes in order to compete in Paralympic, Deaflympic, and Virtus Events



To underpin this work, we have a range of programmes and resources available to partners:

- insport Project
- Get Out Get Active
- UK Disability Inclusion Training
- Performance Pathway Hubs
- SPAR insport Series Events
- Play Together
- Health Disability Activity Pathway (as partners with all Welsh Health Boards)



Our approach is summarised in **our mission: influence, include, inspire, insport.**

Our current **Strategy** was reviewed in 2024.

We have four **Strategic Priorities**; specific ambitions and a clear outline of what success looks like. Our ultimate marker of success is not to be needed by the sector.

influence
include
inspire
insport

Our Strategic Priorities:

- 1** Establish effective partnerships for an inclusive sector culture
- 2** Enable active inclusive pathways
- 3** Empower (para) performance development
- 4** Grow as a sector-leading, healthy and accountable organisation

Our Ambitions:

1 Establish effective partnerships for an inclusive sector culture.

- 1.1** The insport programme philosophy of inclusion is embedded by all partners
- 1.2** Data and insight for physical activity (including sport) is inclusive of disabled people
- 1.3** Participant-centred resources based around what people can do are co-developed and produced

2 Enable active inclusive pathways.

- 2.1** The value of active recreation and being physically active within the pathway is championed
- 2.2** Quality opportunities for all disabled people to be active for life are increased
- 2.3** Develop a diverse and skilled workforce who will champion and deliver inclusion

3 Empower (para) performance development.

- 3.1** Performance Pathways programmes thrive and successfully feed Welsh and GB pathways.
- 3.2** Develop and support resilient inclusive pathways.
- 3.3** Establish a world-leading para-athlete development programme.

Our Ambitions:

4 Grow as a sector-leading, healthy and accountable organisation

- 4.1 Resilient programme-linked income generation through partnerships and collaboration are secured.
- 4.2 Successful inclusive approaches within disability sport regionally, nationally, and internationally are communicated, co-promoted and profiled.
- 4.3 Exceptional standards around people and well-being are achieved.



Our Values

Champion Everyone.

We believe in meaningful opportunity, broad diversity and great achievement, with people at the centre of all we do.

Proudly Welsh.

We embody and celebrate what it is to be Welsh.

Value Growth.

We are committed to development and inclusive change and will always support that.

Highlight Possibility

We connect opportunities and prioritise partnerships, so people get what they need.

For more information about Disability Sport Wales you can visit our website: disabilitysportwales.com

Your Role as an Independent Committee Member

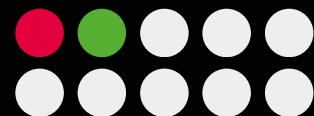
Your role of the Independent Committee Members is to bring external guidance and perspective to the work of the DSW Committees, which in turn will guide the decision making of the Board of Trustees.

The Federation of Disability Sport Wales (DSW) Board of Trustees is made up of a Chair, a Vice Chair, and eight other Trustees. The number of Trustees will never be less than five and never be more than ten.

There are spaces for Special Advisors to the Board of Trustees, and these individuals have non-voting rights, but give specific guidance and support to Board in areas where specialist guidance is essential.

DSW Board of Trustees

with voting rights



Special Advisors

without voting rights



Finance & Assurance
Committee

Governance
Committee

DSW Board of Trustees

with voting rights



Chair



Vice Chair



Trustee



Trustee



Trustee



Trustee



Trustee



Trustee



Trustee



Trustee

Special Advisors

without voting rights



Expert



Expert



Expert



Expert



Expert

Finance and Assurance Committee



Chair



Trustee



Trustee



Independent



Independent

Governance Committee



Chair



Trustee



Trustee



Independent



Independent

Details of our Trustees can be found on [our website](#)

Independent Committee Members may serve the same terms as a board trustee (initial four-year terms and then a second four-year term). Under extenuating circumstances (defined by the DSW Board, a ICM may serve a third 2 year term.

How to Apply

Send through an Expression of Interest which includes a:

- current CV
- a letter or video outlining how your skills, knowledge and experience would
 - contribute to independent thinking and challenge to either the Governance or Finance and Assurance Committee
 - help us better make decisions and hold ourself accountable for the work we intend to do

Please send to **Fiona Reid** (CEO, Disability Sport Wales)

Via email: fiona.reid@disabilitysportwales.com

Or telephone: **07384 817 148**



VIDEO

Ingrid Griffiths on why she gives her time to Disability Sport Wales

[Watch](#)

Our Commitment to You

We are committed to operating a positive and flexible professional environment and will seek to ensure that we remove any challenges an independent committee member may anticipate or experience in order to fully engage with all DSW business.

This position is voluntary, unpaid and will involve a commitment of approximately 4 days p.a. (inclusive of committee meetings, a review meeting with the Chair of Committee, and any external representations).

Expenses will be reimbursed in line with FDSWs Expenses Policy.

All Independent Committee Members are covered with FDSW liability and indemnity insurance

The Federation of Disability Sport Wales is a Disability Confident Employer.

If you would like to receive this information in an alternative accessible format, or there is anything else you would like to discuss, please contact fiona.reid@disabilitysportwales.com